



LAPORAN AKUNTABILITAS

KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2025

Universitas Islam Negeri
Sayyid Ali Rahmatullah
Tulungagung



LAPORAN KINERJA
UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG
TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah, Tuhan semesta alam, atas ridha-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja ini disusun sebagai wujud transparansi dan akuntabilitas UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi selama Tahun 2025.

Tahun 2025 merupakan tahun yang penuh dengan dinamika dan tantangan, di mana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan, koordinasi, dan dukungan administrasi demi terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Berbagai inovasi dan langkah strategis telah dilakukan untuk memastikan bahwa se-luruh program dan kegiatan berjalan sesuai dengan rencana dan target yang telah ditetapkan.

Laporan ini memuat capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang meliputi aspek-aspek pengelolaan keuangan, kepegawaian, sarana dan prasarana, serta dukungan teknis administratif lainnya. Selain itu, laporan ini juga menguraikan berbagai upaya yang telah dilakukan dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kementerian Agama, termasuk dalam hal peningkatan kualitas pelayanan publik, penguatan tata kelola, dan pengembangan sumber daya manusia.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh jajaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, unit kerja di lingkungan Kementerian Agama, serta semua pihak yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Semoga laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi dan acuan dalam perencanaan dan pelaksanaan program-program UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung di masa mendatang.

Tulungagung, 31 Januari 2026

Rektor,
Abd Aziz

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....i

Kata Pengantar.....ii

Daftar Isi.....iii

Ikhtisar Eksekutif.....iv

Bab I Pendahuluan..... 1

 A. Latar Belakang.....1

 B. Maksud dan Tujuan.....1

 C. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi.....2

 D. Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia.....2

 E. Permasalahan Utama.....12

Bab II Perencanaan Kinerja.....14

 A. Rencana Strategis14

 B. Perjanjian Kinerja.....15

Bab III Akuntabilitas Kinerja.....17

 A. Capaian Kinerja Organisasi.....17

 B. Capaian Kinerja Anggaran.....19

Bab IV Penutup.....28

 A. Kendala.....28

 B. Tindak Lanjut/Rekomendasi.....28

Lampiran

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025 ini disusun sebagai pertanggungjawaban kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung pada tahun 2025. Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dimana pimpinan Kementerian/Lembaga Pemerintah Non Kementerian, Pemerintah Daerah, Satuan Kerja atau Unit Kerja di dalamnya, untuk membuat laporan akuntabilitas kinerja secara berjenjang serta berkala untuk disampaikan kepada pimpinan yang lebih tinggi sebagai bagian dari SAKIP.

Laporan Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung ini menggambarkan pelaksanaan kegiatan dan program UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sepanjang tahun 2025 yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Rektor UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025 Dan Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Kementerian Agama, mengamanatkan bahwa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berkewajiban untuk menyusun Laporan Kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban yang menggambarkan pelaksanaan kegiatan dan program sepanjang tahun 2025.

Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung selama tahun 2025 dapat dilihat dari beberapa perspektif yang meliputi pencapaian Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 melalui capaian 8 Sasaran Program dengan 8 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK), Capaian kinerja lainnya dan Capaian pelaksanaan kinerja anggaran. Nilai Rerata Capaian Kinerja Sasaran Kegiatan pada tahun 2025 sebesar 91 % dengan kategori Baik.

Untuk Sasaran Program dengan capaian kinerja tertinggi yaitu dengan rincian sebagai berikut:

Sasaran Program, yaitu Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas sebesar 120% dengan Indikator Kinerja Persentase Dosen dan tenaga kependidikan PTK Islam yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi. Tingginya capaian kinerja ini disebabkan nilai kinerja sebesar 14,1% melampaui dari target yang sudah ditetapkan sebesar 1,8 % dengan kategori Sangat Baik.

Selanjutnya sasaran kinerja terendah pada tahun 2025, terdapat pada Sasaran Program ke 7 yakni Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan

Sasaran Program yakni Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan. Dengan capaian nilai kinerja sebesar 0 dengan Indikator Kinerja Peringkat PTK Islam pada THE Impact SDGs. Indikator tersebut belum mencapai target yang sudah ditetapkan yaitu masuk peringkat 100 nasional. Hal ini terjadi karena upaya yang dilakukan dalam permeringkatan PTK Islam pada THE Impack SDGs belum membuahkan hasil untuk UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Selanjutnya, untuk pelaksanaan anggaran tahun 2025, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung memperoleh anggaran awal sebesar Rp 226.343.972.000,00 mengalami penurunan anggaran sebesar Rp 49.235.878.000,00 dari anggaran awal Tahun 2024 yaitu Rp 275.579.850.000,00. Penurunan anggaran ini disebabkan karena Efisiensi dan Transisi Pemerintahan: APBN 2025 disusun dalam masa transisi kepemimpinan nasional dengan fokus efisiensi belanja serta kehati-hatian fiskal untuk menjaga ruang stabilitas ekonomi. .

Disamping itu juga, Ada beberapa capaian atau penghargaan yang didapatkan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung selama Tahun 2025 sebagai berikut:

1. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil meraih Sertifikat Standar Internasional SNI ISO 9001:2015
2. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil meraih Sertifikat Standar Internasional SNI ISO 21001:2018
3. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil meraih 28 program studi yang dengan predikat akreditasi unggul.
4. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil mengukuhkan 8 Guru Besar, sehingga total guru besar sebanyak 39 Guru Besar.
5. Berdasarkan Keputusan Dirjen Pendis nomor 1049 Tahun 2025, yang mana 11 orang dosen UIN SATU dipercaya menjadi reviewer penelitian, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat (Litapdimas) di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam (PTKI)"
6. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung termasuk Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) yang terpilih akan berperan sebagai penyelenggara pelatihan, pengujian, dan penerbitan sertifikasi bagi calon pembimbing ibadah haji dan umrah di seluruh Indonesia.
7. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Berhasil mendapatkan Wajat tanpa pengecualian (WTP) membuktikan bahwa laporan keuangan instansi disajikan secara wajar dalam semua hal yang material, sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).
8. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Melalui UKM satu Vioice berhasil mencatatkan 3 prestasi dalam kategori winner Lagu Rakyat, gold medal lagu rakyat dan pengaba terbaik pada festival Rhapsody Nusantara 2025 di Gedung Cak Durasim Surabaya.
9. UIN Sayyid Ali RAhmatullah melalui mahasiswa yang Bernama Mudrikatus saadah berhasil mendapatkan mendali perak cabang beladiri Ju-Jitsu pada Pekan Olahraga Nasional (PON) Bela diri Kudus tanggal 12-26 Oktober 2025.

10. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Melalui UKM Derap Suara Sangkakala berhasil mendapatkan juara 1 Concert Marching Art Klasemen umum pada Kejuaraan Nasional Marching Band Piala Raja Hamengku Buwono X tahun 2025.
11. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil mendapatkan terbaik III UPZ kampus dengan pengumpul terbanyak dari Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Provinsi Jawa Timur.
12. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil mendapatkan rekor MURI dengan Pembuatan 3.648 tong Sampah yang terbuat dari Bambu.
13. SATU Klinik Pratama UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil Akreditasi Paripurna dari Lembaga Akreditasi Kesehatan Indonesia (LAFKI).
14. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Melalui UKM Mapala Himalaya berhasil mendapatkan terbaik 1 kategori kelompok pecinta alam Wana Lestari Tingkat Nasional 2025 dari Kementerian Kehutanan Republik Indonesia.
15. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil mendapatkan penghargaan dari Lembaga Pemasyarakatan kelas IIB Tulungagung atas dukungan dan Kerjasama dalam rangka pemberian pembinaan kerohanian bagi warga binaan Lembaga Pemasyarakatan kelas IIB Tulungagung.
16. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil mendapatkan izin pembukaann program studi Hukum Bisnis program Sarjana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berdasarkan Keputusan Mendiktisaintek Nomor 289/B/O/2025.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam upaya mewujudkan visi dan misi organisasi, setiap unit kerja pemerintah dituntut untuk menyelenggarakan *good governance* (tata kelola pemerintahan yang baik) yang salah satu komponennya akuntabilitas. Guna mewujudkan akuntabilitas dimaksud, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja In-stansi Pemerintah mengamanatkan bahwa pelaporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang diamanat-kan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran, oleh karena itu, setiap kementerian/lembaga harus melaporkan kinerjanya.

Laporan kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai salah PTKIN di lingkungan Kementerian Agama RI yang mempunyai tugas membantu Menteri Agama dalam menyelenggarakan sebagian tugas umum pemerintah dan pembangunan di bidang agama pada tingkat PTKIN. Dalam rangka pelaksanaan tugas, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung telah menyusun indikator kinerja sasaran program dan indikator kinerja sasaran kegiatan yang dituangkan ke dalam dokumen Per-janjian Kinerja.

Pelaporan dan analisis atas capaian kinerja dilakukan secara komprehen-sif, yang akan disajikan pada bagian akhir laporan sebagai upaya ke de-pan yang akan ditempuh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung untuk meningkatkan dan mengakselerasi capaian kinerja di masa mendatang.

B. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan laporan ini sebagai bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta pengelolaan anggaran untuk mencapai sasaran/target yang telah ditetapkan selama tahun 2025.

Tujuan dari penyusunan laporan ini untuk menggambarkan hasil eval-uasi atas pencapaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dan dukungan terhadap sasaran program selama tahun 2025, yang selanjutnya di-jadikan bahan masukkan dalam penetapan kebijakan dan strategi pada tahun berikutnya.

C. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi

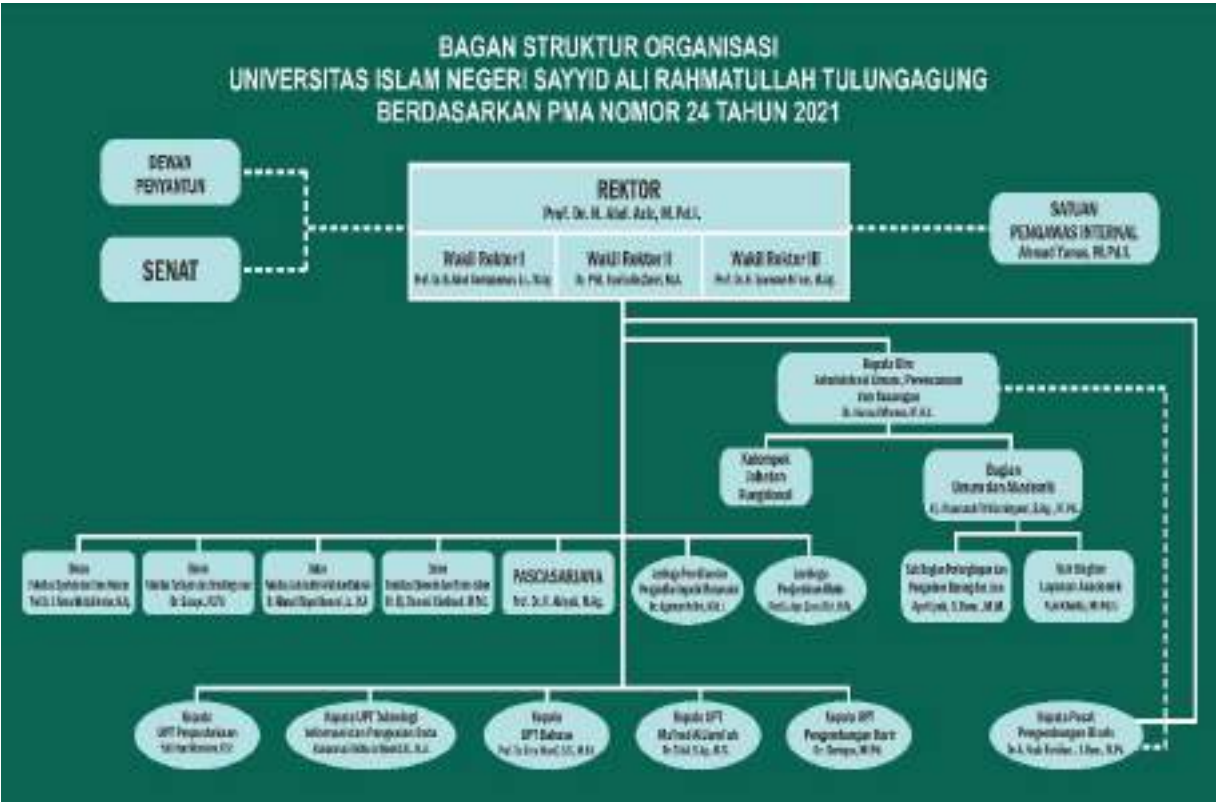
Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pe-rubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 19 Tahun 2019 tentang Orga isasi dan Tata Kerja Intansi Vertikal Kementerian Agama, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mempunyai menyelenggarakan pendidikan akademik dalam rumpun ilmu agama serta berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/ atau teknologi dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam rumpun ilmu agama, dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. Dalam melaksanakan tugas tersebut, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung menyelenggara-kan fungsi:

- a. perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
- b. penyelenggaraan dan pelaksanaan perguruan tinggi;
- c. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;
- d. pelaksanaan sistem penjaminan mutu;
- e. pengawasan internal; dan tridharma
- f. pelaksanaan administrasi, evaluasi, dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 6 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 19 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Intansi Vertikal Kementerian Agama, Susunan Organisasi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yakni:

**Gambar1. Struktur Organisasi
Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung**



Dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI nomor 24 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, organisasi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri atas: organ pengelola, organ pertimbangan dan organ pengawasan.

1. Organ Pengelola UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri atas:

- a. Rektor dan Wakil Rektor

Tabel 1

JABATAN	NAMA PEJABAT
Rektor	Prof. Dr. H. Abd. Aziz, M.Pd.I
Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kelembagaan	Prof. H. Dr. Abad Badruzaman, Lc, M.Ag
Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan	Dr. Phil. Syaifudin Zuhri M.A.
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama	Prof. Dr. H. Syamsun Ni'am, M.Ag.

b. Fakultas

Tabel 2

JABATAN	NAMA PEJABAT
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Dr. Sutopo, S.Pd., M.Pd
Dekan Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum	Prof. Dr. H. Ahmad Muhtadi Anshor, M.Ag.
Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah	Prof. Dr. Akhmad Rizqon Khamami, Lc. M.A.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	Dr. Chusnul Chotimah, M.Ag

c. Pascasarjana

Tabel 3

JABATAN	NAMA PEJABAT
Direktur Pascasarjana	Prof. H. Dr. Akhyak, M.Ag.

d. Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan

Tabel 4

JABATAN	NAMA PEJABAT
Kepala Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan	Dr. H. Husnul Maram, M.H.I
Kepala Bagian Umum dan Akademik	Hj. Masruroh Tri Handayani, S.Ag., M.Pd

e. Lembaga

Tabel 5

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	Prof. Dr. Agus Zaenul Fitri, M.Pd
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Prof. Dr. Ngainun Na’im, M.H.I

Tabel 6

JABATAN	NAMA PEJABAT
Kepala UPT Perpustakaan	Dr. Yudi Krisno Wicaksono, M.IP.
Kepala UPT Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	Muhammad Ridhlo Al Qodri Sri Utomo, M.A
Kepala UPT Bahasa	Prof. Dr. Erna Iftanti, S.S., M.Pd.
Kepala UPT Ma’had Al Jamiah	Dr. Zuhri, S.Ag., M.Si
Kepala UPT Pengembangan Karir	Latif Amrullah, M.A.

2. Organ Pertimbangan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri:

Tabel 7

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Senat	Imam Fu’adi, M.Ag
Ketua Dewan Penyantun	Prof. Dr. Maftukhin, M.Ag

3. Organ Pengawas UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri:

Tabel 8

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Satuan Pengawas Internal	Ahmad Yunus, M.Pd.I

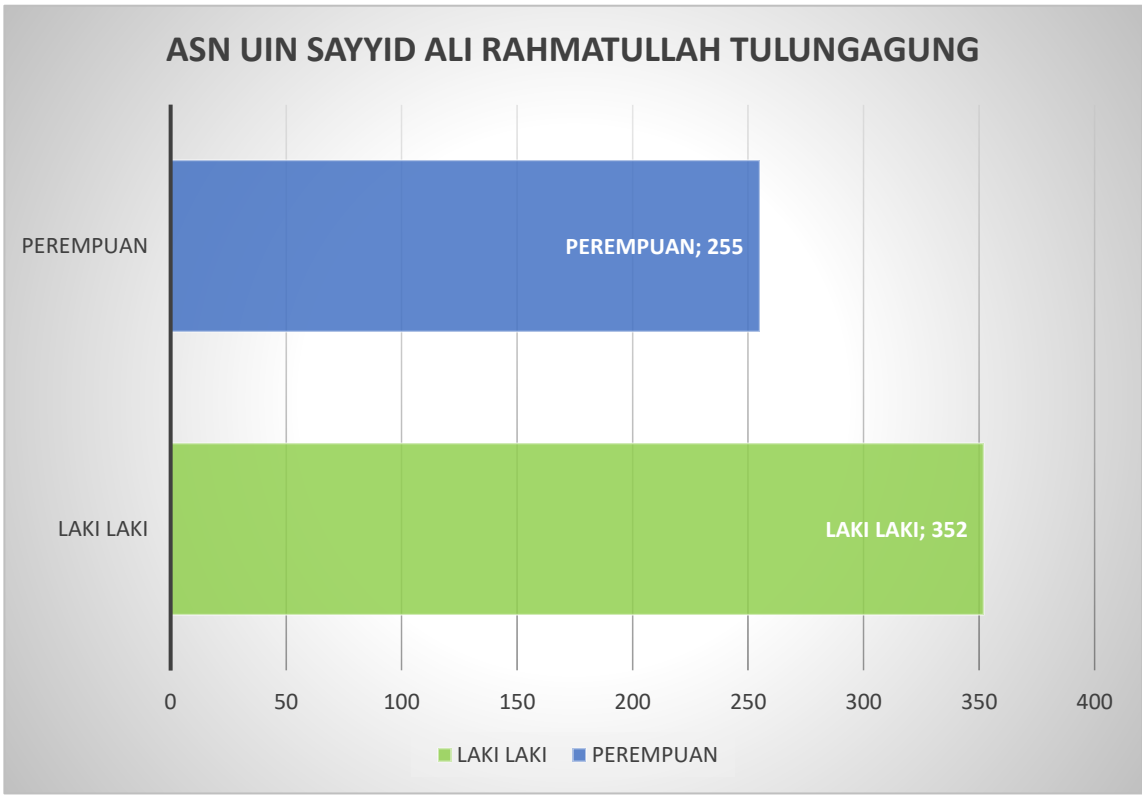
Kelompok Jabatan Fungsional di bawah koordinasi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang dapat di uraikan sebagai berikut:

Tabel 9

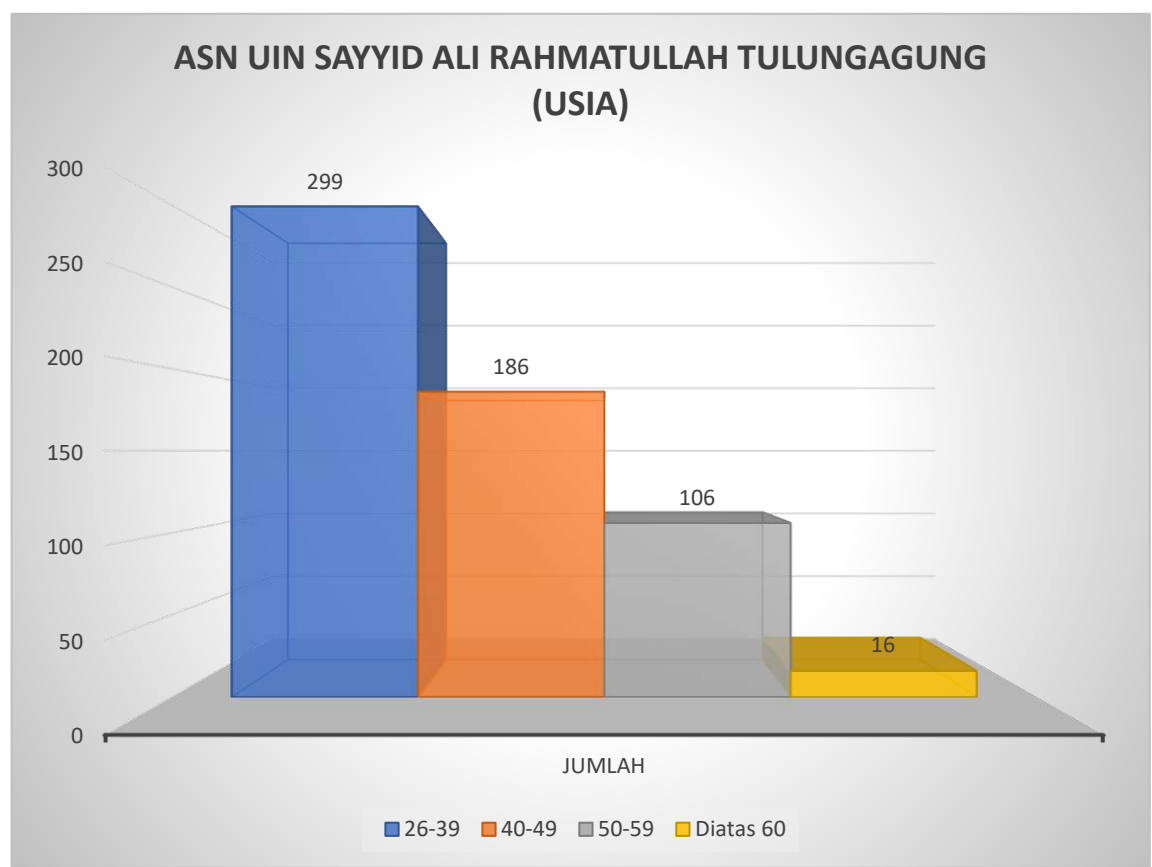
No	Keterangan
1	Lektor Kepala
2	Lektor
3	Asisten Ahli
4	JF Perecana Ahli Madya
5	JF Pengelola Barang/Jasa Ahli Madya
6	JF APK APBN/PKN Ahli Madya
7	JF Analis SDM Ahli Madya
8	JF Perecana Ahli Muda
9	JF APK APBN/PKN Ahli Muda
10	JF Analis SDM Ahli Muda
11	JF Auditor Ahli Muda
12	JF Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda
13	JF Pustakawan Ahli Muda
14	JF Arsiparis Ahli Muda
15	JF Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda
16	JF PK APBN/PKN Jenjang Penyelia
17	JFT Ahli Pertama

Untuk melaksanakan tugas tersebut, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung didukung pegawai sebanyak 607 orang ASN yang terdiri dari:

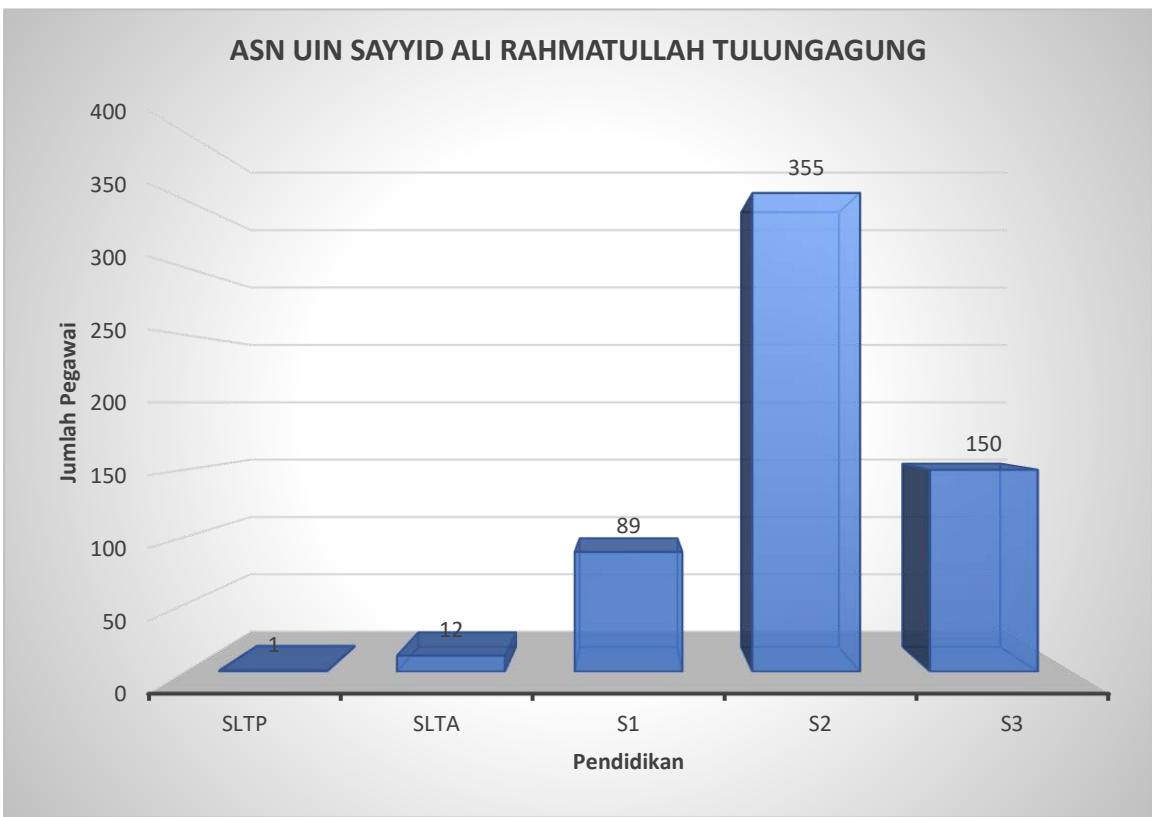
Grafik 1



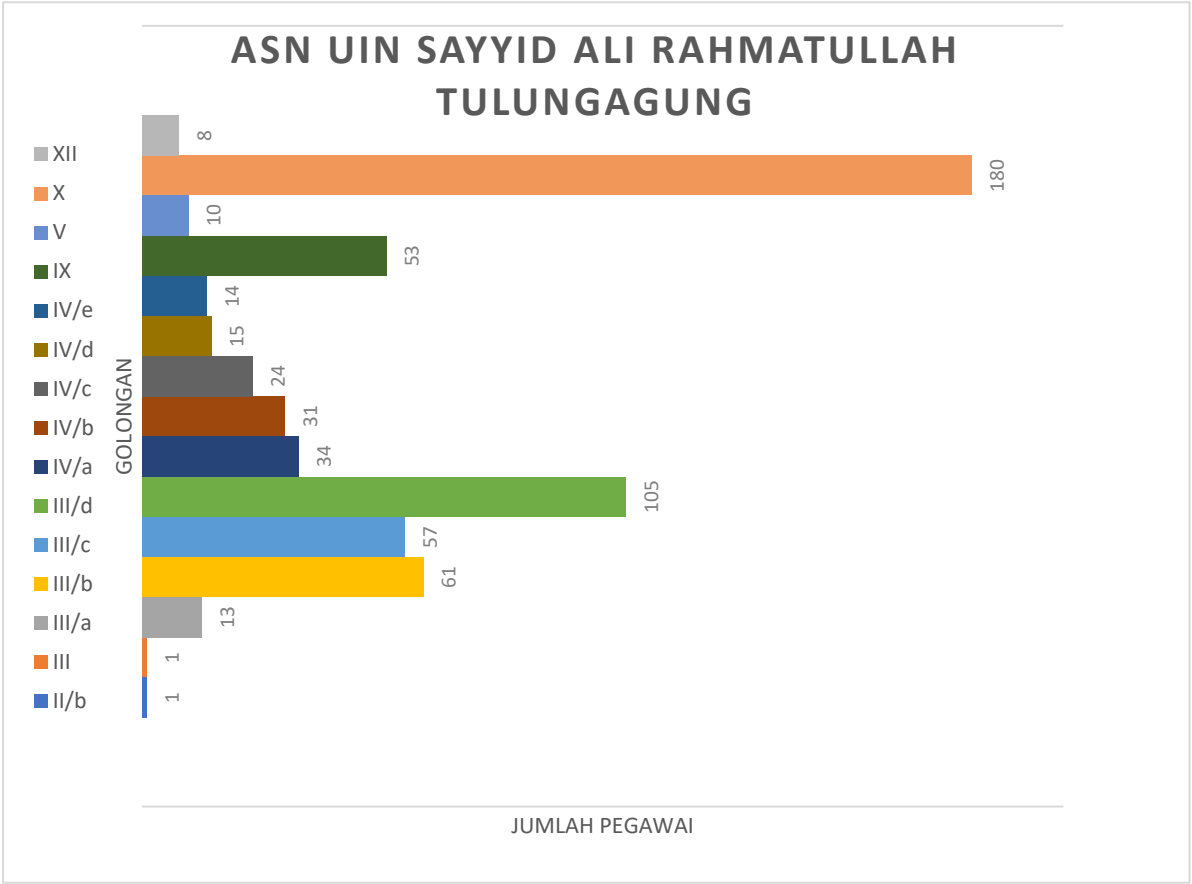
Grafik 2



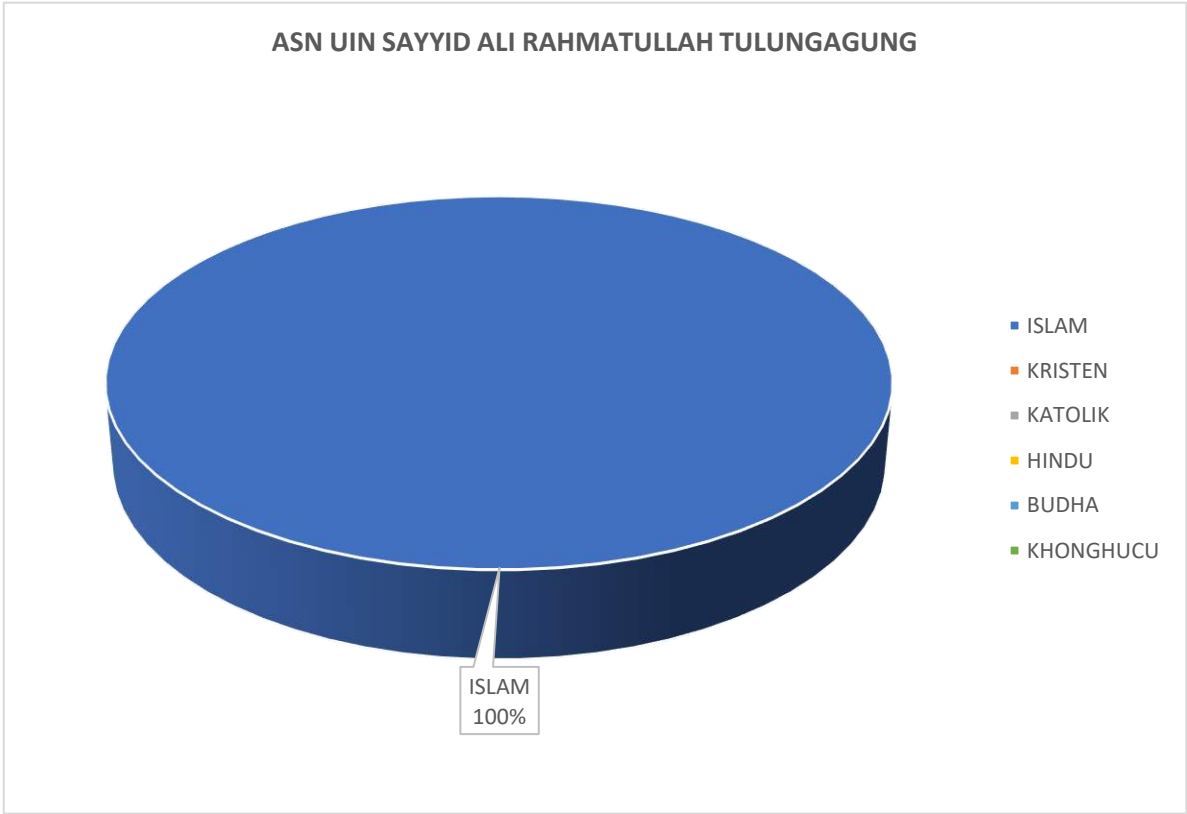
Grafik 3



Grafik 4



Grafik 5



Jumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mengalami pertumbuhan yang signifikan dari tahun ke tahun. Hal ini menggambarkan semakin meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan pendidikan yang disediakan oleh Universitas Islam Negeri Sayyid Ali RahmatullahTulungagung. Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana dan penambahan jumlah jurusan belum mampu memenuhi seluruh kebutuhan masyarakat di bidang pendidikan tinggi. Jumlah peminat belum sebanding dengan kapasitas yang disediakan.

Pada tahun 2025, jumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung secara keseluruhan adalah 19.607 mahasiswa dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 10
Jumlah Mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung
Tahun 2025

No.	Fakultas	Jurusan	Jumlah
1.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	843
2.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)	1051
3.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Tata Negara Islam	1201
4.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Bisnis	16
5.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Agama Islam	1183
6.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Bahasa Arab	381
7.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	933
8.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	313
9.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Bahasa Inggris	777
10.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Matematika	585
11.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Biologi	379
12.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	547
13.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris IPS	487
14.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Bahasa Indonesia	535
15.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Fisika	134
16.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Kimia	164
17.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syari'ah	496
18.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syari'ah	1037
19.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syari'ah	642

20.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Zakat dan Wakaf	165
21.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Pariwisata syariah	416
22.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Bisnis Syari'ah	1061
23.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Keuangan Syari'ah	705
24.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	389
25.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Aqidah dan Filsafat Islam	118
26.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Tasawuf Psikoterapi	128
27.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Komunikasi dan Penyiaran Islam	812
28.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Bahasa dan Sastra Arab	156
29.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Bimbingan Konseling Islam	601
30.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Sejarah Peradaban Islam	288
31.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Psikologi Islam	1202
32.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Sosiologi Agama	381
33.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam	311
34.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Manajemen Dakwah	187
35.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Hadits	102
36.	Program Pascasarjana S-2	Manajemen Pendidikan Islam	84
37.	Program Pascasarjana S-2	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	26
38.	Program Pascasarjana S-2	Ilmu Al-Qur'an dan Ilmu Tafsir	54
39.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	37
40.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Bahasa Arab	44
41.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Agama Islam	112
42.	Program Pascasarjana S-2	Studi Ekonomi Syariah	75
43.	Program Pascasarjana S-2	Hukum Keluarga Islam	38
44.	Program Pascasarjana S-2	Tadris Bahasa Inggris	38
45.	Program Pascasarjana S-2	Aqidah dan Filsafat Islam	25
46.	Program Pascasarjana S-2	Studi Islam	57
47.	Program Pascasarjana S-2	Tadris Matematika	43

48.	Program Pascasarjana S-3	Manajemen Pendidikan Islam	141
49.	Program Pascasarjana S-3	Studi Islam Interdisipliner	155
50.	Program Pascasarjana S-3	Ekonomi Syariah	15
Jumlah			19.607

E. Permasalahan Utama

Dalam melaksanakan aspek strategis, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebagai salah satu unit kerja pada Kementerian Agama mengalami beberapa kendala atau permasalahan untuk mengakselerasi kegiatan dalam upaya pencapaian program dan kegiatan prioritas baik yang bersifat nasional maupun bersifat internal.

Tabel 11

Aspek	Permasalahan Utama	Kendala Lapangan	Tindak Lanjut Strategis
1. Kualitas & Kapasitas SDM	Belum optimalnya pencapaian standar rasio Guru Besar dan keahlian spesifik berstandar internasional.	• Lambatnya proses kenaikan jabatan fungsional dosen. • Kultur kerja sebagian tendik/dosen yang belum berbasis kinerja tinggi (high-performance culture).	• Program Akselerasi Guru Besar: Pendampingan khusus penulisan karya ilmiah bereputasi (Scopus/WoS) dan alokasi seed funding riset. • Implementasi KPI (Key Performance Indicator) berbasis remunerasi secara ketat.
2. Digitalisasi & Sistem Informasi	Integrasi sistem informasi manajemen (Smart Campus) belum padu secara seamless.	• Data antarunit masih terkotak-kotak (silo System). • Kecepatan adopsi teknologi yang belum merata di semua lini unit kerja.	• Integrasi SIM Terpadu: Pembangunan arsitektur data tunggal (Single Sign-On & One Data Campus). • Pembentukan tim IT Security & Infrastructure dedicated untuk efisiensi birokrasi digital.
3. Kemandirian Finansial	Ketergantungan dana operasional dan prioritas yang masih tinggi pada APBN/DIPA dan UKT.	• Unit-unit usaha kampus belum dikelola secara optimal dan komersial. • Regulasi pemanfaatan Aset Negara (BMN) yang cukup rigid.	• Optimalisasi BPU (Badan Pengelola Usaha): Mengomersialkan fasilitas (Gedung, Wisma, Lab, Halal Center, Penerbitan). • Pembentukan skema kerja sama pemanfaatan (KSP) dengan pihak ketiga/industri.
4. Reputasi Global & Akreditasi	Masih terbatasnya daya saing internasional (World Class University) dan prodi berakreditasi Unggul.	• Terbatasnya jaringan riset kolaboratif internasional dan mobilisasi mahasiswa/dosen asing. • Alokasi pembiayaan akreditasi	• Internasionalisasi Akademik: Program Joint Research, Visiting Professor, dan peningkatan kuantitas kelas internasional. • Reorganisasi dan fasilitasi penuh bagi prodi potensial menuju Akreditasi Internasional (FIBAA/ASIIN).

		internasional yang sangat besar.	
5. Sarana & Infrastruktur	Pertumbuhan kuantitas mahasiswa belum seimbang dengan kecepatan penyediaan fasilitas fisik modern.	• Keterbatasan lahan pengembangan dan ketergantungan pada anggaran fiskal pusat. • Sarana riset/laboratorium terpadu yang perlu peremajaan.	• Skema pendanaan inovatif (seperti SBSN/Surat Berharga Syariah Negara) untuk pembangunan fasilitas. • Laboratorium dan ruang kelas berbasis Smart Classroom secara bertahap.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

Visi Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung:

“Menjadi Perguruan Tinggi yang Transformatif, Inovatif, Kompetitif, dan Unggul Berjiwa Islam Rahmatan Lil Alamin.”

Misi Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung:

- a. Menyelenggarakan Sistem Pendidikan Yang Mampu Melahirkan Pemikir Yang Kritis, Kreatif, Inovatif, Berakhlakul Karimah, Dan Religius;
- b. Mengembangkan Dan Menerapkan Pendidikan Dan Pengajaran, Penelitian, Dan Pengabdian Secara Inovatif Berbasis Pada Teknologi Hijau;
- c. Mengembangkan Pendidikan Tinggi Yang Kompetitif, Transformatif, Dan Unggul Dalam Kapasitas Dan Tata Kelola;
- d. Meningkatkan Sistem Pendidikan Yang Memadai Untuk Kepentingan Pengajaran, Penelitian, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Berwawasan Inklusif Dan Partisipatif;
- e. Mengembangkan Kemitraan Dengan Pemerintah, Industri, Organisasi Sosial Kemasyarakatan, Dan Komunitas Lokal Baik Berskala Nasional Atau Internasional;
- f. Mengembangkan Program Penguatan Kapasitas Bagi Dosen Dan Tenaga Kependidikan Agar Mendapatkan Pengetahuan Dan Keterampilan Terbaru Serta Penguatan Moderasi Beragama; Dan;
- g. Menghasilkan Lulusan Yang Menjawab Kebutuhan Industri, Pasar Kerja, Dan Penciptaan Lapangan Kerja.

Tujuan strategis:

- a. Mewujudkan Pendidikan Tinggi Yang Profesional, Akuntabel, Dan Berdaya Saing Di Tingkat Nasional Dengan Perguruan Tinggi Umum Dan Keagamaan;
- b. Mewujudkan Integrasi Keilmuan Program Studi Keagamaan Dan Umum Dalam Hal Pendidikan, Penelitian, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- b. Mewujudkan Sistem Pendidikan Dalam Mengembangkan Dan Memberdayakan Masyarakat Menuju Tatanan Masyarakat Yang Maju, Demokratis, Dan Berkeadilan;
- c. Mewujudkan Pengembangan Kemitraan Dengan Pemerintah, Industri, Organisasi Sosial Kemasyarakatan, Dan Komunitas Lokal, Baik Berskala Nasional Atau Internasional;
- d. Mewujudkan Kapasitas Warga Kampus Agar Mendapatkan Pengetahuan Dan Keterampilan Terbaru Serta Penguatan Moderasi Beragama;
- e. Mewujudkan Lulusan Yang Menjawab Kebutuhan Industri, Pasar Kerja, Dan Penciptaan Lapangan Kerja; Dan
- f. Mewujudkan Universitas Bereputasi Nasional Dan Internasional.

B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025 disusun dengan mencantumkan Indikator Kinerja dan Target Kinerja dengan memperhatikan dokumen pelaksanaan anggaran sesuai dengan amanat Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014. Pada dokumen Perjanjian Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025 telah ditetapkan 8 Sasaran Program dan 8 Indikator Kinerja sebagaimana dokumen yang telah ditetapkan.

Gambar 2

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada PTK Islam	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa pada PTK Islam	0,02%
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Nilai Skor Rata-Rata Akreditasi Program Studi	330
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK Islam yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	1,8%
4	Meningkatnya daya saing lulusan PTK Islam	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan	6 Bulan
5	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerja sama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam	50%
6	Meningkatnya Kualitas Karakter Keagamaan Mahasiswa yang Ramah, Inklusif, dan Selaras Dengan Nilai-Nilai Kebangsaan	Indeks keberagaman mahasiswa Islam	75 (Skala100)
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Peringkat PTK Islam pada THE Impact SDGs	100 Nasional
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	79

Sesuai dengan Surat pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 NOMOR : SP DIPA- 025.04.2.423792/2025 tanggal 02 Desember 2024 UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mengelola anggaran sebesar Rp 226.343.972.000 Dalam rangka upaya mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja 2025, ditetapkanlah RKAKL Tahun 2025, yang terdiri dari 2 program sebagai berikut:

Tabel 12

KETERANGAN		ANGGARAN
JUMLAH SELURUHNYA		226.343.972.000
DK	Program Pendidikan Tinggi	153.119.972.000
DK.2132	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	153.119.972.000
BEI	Bantuan Lembaga	14.412.328.000
BEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	176.424.000
BGC	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	71.860.451.000
CAA	Sarana Bidang Pendidikan	3.006.738.000
CAN	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	640.885.000
CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	37.164.346.000
QEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	25.858.800.000
WA	Program Dukungan Manajemen	73.224.000.000
WA.2135	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	73.224.000.000
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	73.224.000.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)

Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama Kementerian Agama sesuai dengan tugas fungsi serta mandat (*core business*) yang diemban. IKSJ dipilih dari seperangkat indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperhatikan proses bisnis dan kriteria indikator kinerja yang baik. Indikator Kinerja pada tingkat UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung adalah indikator hasil (*outcome*) dan dampak (*impact*) yang akan dicapai pada Tahun 2025 sesuai tugas, fungsi dan Kewenangan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025.

Pengukuran Kinerja

Salah satu pondasi utama dalam pengelolaan birokrasi adalah pengukuran kinerja sebagai cara untuk menjamin adanya peningkatan layanan publik dan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi *outcome*. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja aktual (fakta yang ada) dengan kinerja yang diharapkan (*target*). Pengukuran ini dilakukan secara berkala, yaitu triwulanan dan tahunan. Dalam rangka mempertanggungjawabkan kinerja, dilakukan pengukuran terhadap indikator berdasarkan satuan ukurnya masing-masing, yaitu:

- a. Pengukuran indikator yang dinyatakan dalam satuan indeks diperoleh dari hasil survei, baik internal maupun eksternal.
- b. Pengukuran indikator yang dinyatakan dalam satuan angka/re-rata/predikat/ opini diperoleh dari data sekunder/pihak/instansi yang berwenang.
- c. Pengukuran indikator yang dinyatakan dalam satuan persentase diperoleh dari jumlah capaian dibanding total jumlah satuan masing-masing indikator.
- d. Batas atas capaian kinerja mengacu pada Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian

Agama adalah 120% dan batas bawah capaian kinerja adalah 0%. Un-tuk menetapkan kategori capaian kinerja telah ditetapkan empat kate-gori capaian kinerja sebagaimana tabel berikut:

Tabel 13 Kategori Capaian Kinerja

No	Kategori	Rentang Nilai	Kode
1	Sangat Baik	> 100 - 120	Biru
2	Baik	80 – 100	Hijau
3	Cukup	50 – 79,99	Kuning
4	Kurang	< 50	Merah

Adapun rerata capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah tulungagung Tahun 2025 sebagaimana tabel berikut:

Tabel 14

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Kategori
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada PTK Islam	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa pada PTK Islam	0,02%	-6%	94%	Baik
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Nilai Skor Rata-Rata Akreditasi Program Studi	330	337	102,12 %	Sangat Baik
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK Islam yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	1,8%	14,1	120%	Sangat Baik
4	Meningkatnya daya saing lulusan PTK Islam	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan	6 Bulan	6 Bulan	100%	Baik
5	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerja sama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam	50%	55%	110%	Sangat Baik
6	Meningkatnya Kualitas Karakter Keagamaan Mahasiswa yang Ramah, Inklusif, dan Selaras Dengan Nilai-Nilai Kebangsaan	Indeks keberagaman mahasiswa Islam	75 (skala 100)	75	100%	Baik

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Kategori
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Peringkat PTK Islam pada THE Impact SDGs	100 Nasional	0	0	Kurang
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	79	78	98,73	Baik

	Rerata Capaian IKS	91%	Baik
	Nilai Capaian Kinerja Tahun 2025	91%	Baik

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa nilai capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025 sebesar 91% total rerata Capaian IKS dengan 8 sasaran kegiatan dan 8 indikator kinerja sasaran kegiatan. Berdasarkan tabel realisasi capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapat nilai rata-rata 91%. Nilai tersebut masuk dalam kategori baik, akan tetapi masih ada beberapa indikator kinerja utama yang masih mendapatkan nilai yang kurang maksimal. Sehingga perlu adanya peningkatan kinerja di beberapa indikator kinerja utama supaya dapat terealisasi dengan baik.

B. Capaian Kinerja Anggaran

1. Pagu Alokasi Anggaran

Pagu alokasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar Rp 226.343.972.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

- a. Belanja pegawai : Rp 67.094.424.000,00
- b. Belanja barang : Rp 92.567.428.000,00
- c. Belanja modal : Rp 40.823.266.000,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 25.858.800.000,00

2. **Penyesuaian Alokasi Anggaran**

Penyesuaian alokasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 menjadi sebesar Rp 274.152.962.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

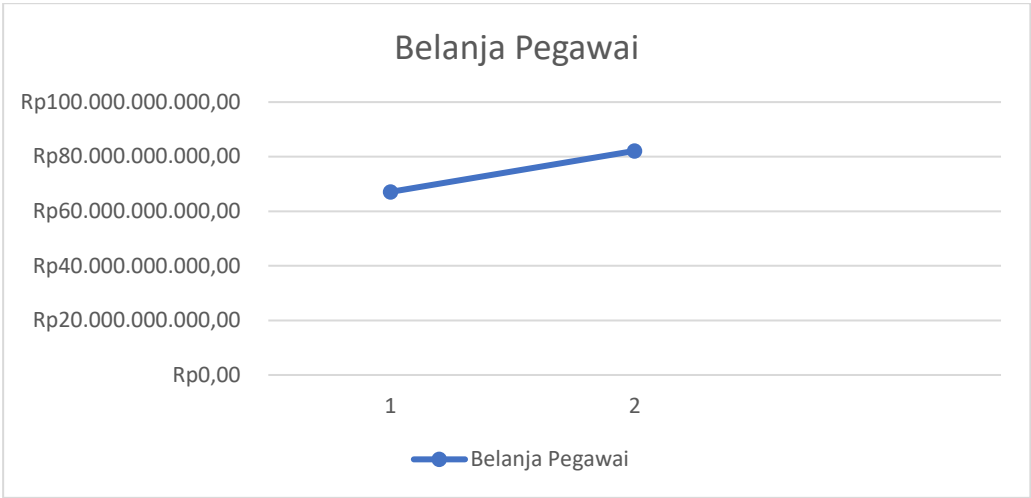
- a. Belanja pegawai : Rp 82.115.894.000,00
- b. Belanja barang : Rp 74.579.978.000,00
- c. Belanja modal : Rp 91.598.290.000,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 25.858.800.000,00

Penambahan jumlah pagu anggaran di tahun 2025 sebesar Rp 15.021.470.000,00 terjadi di revisi anggaran ke-12 di bulan Desember. Belanja pegawai mengalami penyesuaian alokasi anggaran dari anggaran awal Rp 67.094.424.000,00 menjadi Rp 82.115.894.000,00. Penyesuaian ini dilakukan atas dasar adanya penambahan pegawai pemerintah dengan perjanjian kontrak (PPPK).

Tabel 15. Belanja Pegawai

Penyesuaian ke-	Anggaran
1	67.094.424.000
2	67.094.424.000
3	67.094.424.000
4	67.094.424.000
5	67.094.424.000
6	67.094.424.000
7	67.094.424.000
8	67.094.424.000
	67.094.424.000
10	67.094.424.000
11	67.094.424.000
12	82.115.894.000
13	82.115.894.000
14	82.115.894.000

Grafik I. Belanja Pegawai

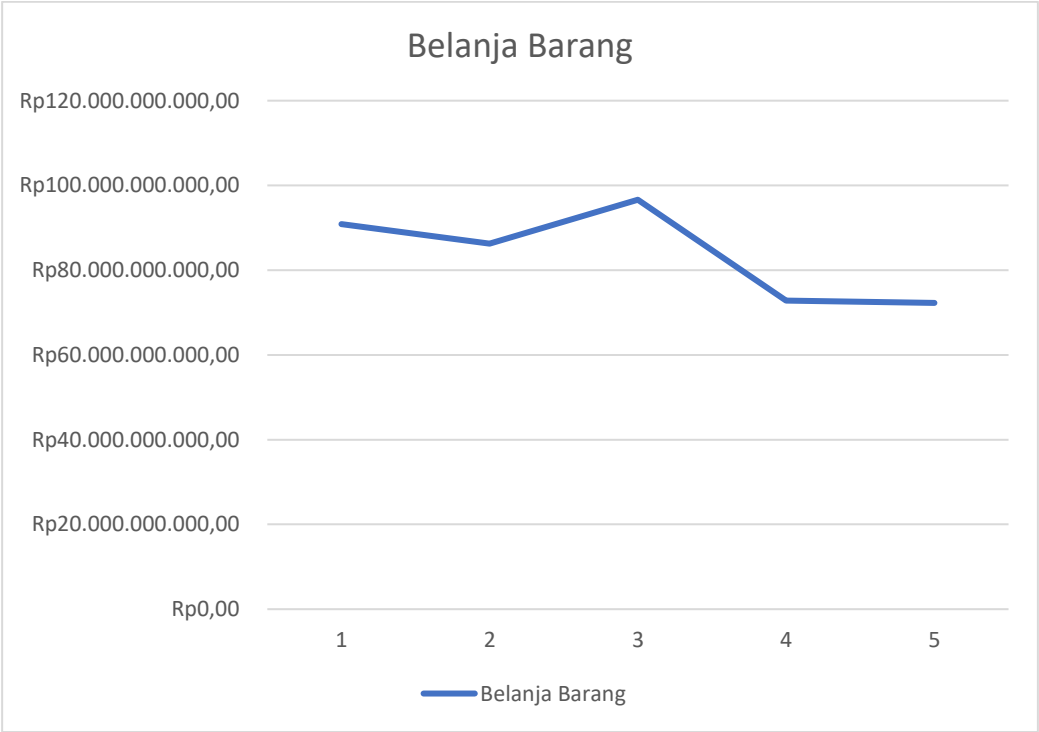


Selain belanja pegawai, terdapat penyesuaian terkait alokasi anggaran belanja barang dengan pengurangan pagu sebesar Rp27.987.504.000,00. Hal ini terjadi karena adanya penyesuaian anggaran pada revisi ke-4, ke-5, ke-6, ke-8, ke-10 dan ke-12 tahun anggaran 2025. Penyesuaian pada revisi ke-4 belanja barang dari anggaran Rp92.567.482.000,00 menjadi Rp90.894.508.000,00. Penyesuaian pada revisi ke-5 belanja barang dari anggaran Rp90.894.508.000,00 menjadi Rp90.650.858.000,00. Penyesuaian pada revisi ke-6 belanja barang dari anggaran Rp90.650.858.000,00. menjadi Rp86.230.680.000,00. Penyesuaian pada revisi ke- 8 belanja barang dari anggaran Rp86.230.680.000,00 menjadi Rp72.837.024.000,00. Penyesuaian pada revisi ke-10 belanja barang dari anggaran Rp72.837.024.000,00. menjadi Rp72.273.578.000,00. Penyesuaian pada revisi ke-12 belanja barang dari anggaran Rp72.273.578.000,00. menjadi Rp74.579.978.000,00. Penyesuaian ini dilakukan karena adanya revisi lintas KRO menuju ke belanja modal yang dilakukan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sehingga belanja barang yang dibutuhkan menurun.

Tabel 16. Belanja Barang

Penyesuaian Ke-	Belanja Barang
1	92.567.482.000
2	92.567.482.000
3	92.567.482.000
4	92.567.482.000
5	90.894.508.000
6	90.650.858.000
7	86.203.680.000
8	86.203.680.000
9	72.837.024.000
10	72.837.024.000
11	75.273.578.000
12	75.273.578.000
13	74.579.978.000
14	74.579.978.000

Grafik 6. Belanja Barang

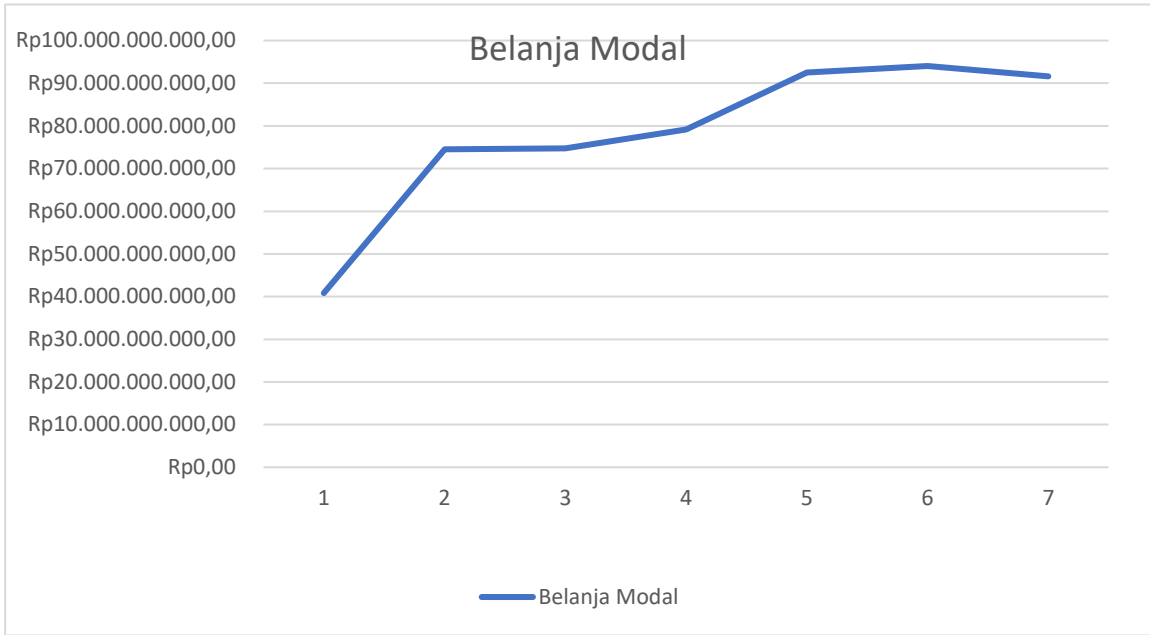


Belanja modal mengalami penambahan pagu sebesar Rp50.775.024.000,00. Hal ini terjadi karena adanya penyesuaian anggaran ke-4, ke-5, ke-6, ke-8 ke-9 dan ke-10 Tahun anggaran 2025. Penyesuaian ke-4 belanja modal dari anggaran Rp40.823.266.000,00 menjadi Rp74.477.360.000,00. Penyesuaian ke 5 belanja modal dari anggaran Rp74.477.360.000,00 menjadi Rp74.721.010.000,00. Penyesuaian ke 6 belanja modal dari anggaran Rp74.721.010.000,00. menjadi Rp79.168.188.000,00. Penyesuaian ke 8 belanja modal dari anggaran Rp79.168.188.000,00. menjadi Rp92.534.844.000,00. Penyesuaian ke 9 belanja barang dari anggaran Rp92.534.844.000,00. menjadi Rp94.043.844.000,00. Penyesuaian ke 10 belanja barang dari anggaran Rp94.043.844.000,00. menjadi Rp91.598.290.000,00. Penyesuaian ini dilakukan karena adanya revisi lintas KRO menuju ke belanja modal yang dilakukan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sehingga belanja modal mengalami kenaikan.

Tabel 17. Belanja Modal

Penyesuaian Ke-	Belanja Modal
1	40.823.266.000
2	40.823.266.000
3	40.823.266.000
4	40.823.266.000
5	74.477.360.000
6	74.721.010.000
7	79.168.188.000
8	79.168.188.000
9	92.534.844.000
10	94.034.844.000
11	91.598.290.000
12	91.598.290.000
13	91.598.290.000
14	91.598.290.000

Grafik 7 Belanja Modal



Belanja bantuan sosial tidak mengalami penyesuaian sehingga anggaran tetap sebesar Rp 25.858.800.000,00.

3. Realisasi Anggaran Tahun 2025

Untuk mencapai keberhasilan sasaran strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dan memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsi, perlu adanya dukungan anggaran, baik yang berasal dari APBN maupun dari PNBPN BLU. Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Pagu anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 adalah sebesar Rp 274,152,962,000,00 dengan rincian:

- a. Belanja pegawai : Rp 82.115.894.000,00
- b. Belanja barang : Rp 74.579.978.000,00
- c. Belanja modal : Rp 91.598.290.000,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 25.858.800.000,00

2. Realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung per-31 Desember 2025 adalah sebesar Rp 211.199.772.180 atau 77.04% dengan rincian:
- a. Belanja pegawai : Rp 75.459.164.845,00
 - b. Belanja barang : Rp 53.975.675.864,00
 - c. Belanja modal : Rp 55.906.131.471,00
 - d. Belanja bantuan sosial : Rp 25.858.800.000,00

Tabel 18
Realisasi Anggaran Per-Kegiatan dan Output Tahun Anggaran 2025

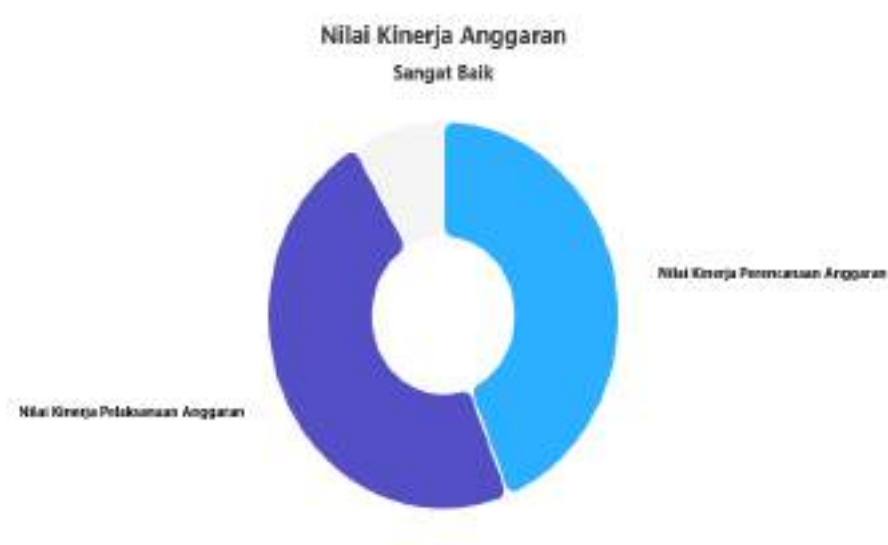
No	Kegiatan/Output	Anggaran	Realisasi	%
1	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	186.601.092.000	130.276.179.822	69,82 %
	Bantuan Lembaga	15.912.328.000	14.612.545.593	91,83 %
	Bantuan Pendidikan Tinggi	176.424.000	161.343.200	91,45 %
	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	54.570.380.000	35.466.647.552	64,99 %
	Sarana Bidang Pendidikan	31.754.839.000	25.232.738.008	79,46 %
	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	4.914.565.000	4.504.188.905	91,65 %
	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	53.413.756.000	24.439.916.564	45,76 %
	Bantuan Pendidikan Tinggi	25.858.800.000	25.858.800.000	100,00 %
2	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	87.551.870.000	80.912.762.540	92,42 %
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	87.551.870.000	80.912.762.540	92,42 %

Sumber: SAKTI tanggal 31 Januari 2026

Berdasarkan informasi keuangan di atas, diketahui bahwa realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 77.04% dari total anggaran yang dialokasikan

4. Nilai Kinerja Anggaran (Nilai Smart Dan Nilai Ikpa)

a.. Nilai SMART



sumber: Smart. Kemenkeu, Februari 2026

Kinerja anggaran pada satuan kerja (satker) dapat diukur melalui beberapa aspek implementasi pada tingkat satker. Hal ini dapat dilakukan dengan menghitung variabel dan bobot masing-masing variabel yang tercantum pada dashboard masing-masing satker dalam aplikasi SMART. Nilai Kinerja Anggaran pada SMART masuk dalam kategori baik. Adapun variabel-variabel yang dihitung meliputi Nilai Kenerja Pelaksanaan anggaran, Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran, Efisiensi Capaian Rincian Output dan Nilai Kinerja Anggaran.

Dari hasil perhitungan, terlihat bahwa Nilai Kinerja anggaran mencapai 91,63 %. Hal ini menunjukkan bahwa satker berhasil mengalokasikan anggaran dengan sangat baik dan melaksanakan kegiatan sesuai rencana. Selain itu, Nilai Kinerja pelaksanaan anggaran juga sangat baik dengan mencapai 95,98. Artinya, satker mampu menjalankan penggunaan anggaran dengan baik dan tidak terjadi penyimpangan.

Capaian rincian output juga menjadi indikator penting dalam mengukur kinerja satker. Satker telah mencapai 100% dalam hal ini, yang menandakan bahwa target output telah tercapai dengan sangat baik dan dapat melakukan pengelolaan anggaran dengan efektif dan efisien. Selanjutnya, Nilai Kinerja Perencanaan anggaran mencapai 90, 62 Angka ini menggambarkan perencanaan anggaran baik, sehingga perencanaan sudah sesuai dengan indikator utama yang telah ditentukan. Dengan begitu, satker dapat memberikan kontribusi positif dalam mencapai

b. Nilai IKPA

KODE RS	KODE SATKER	NAMA SATKER	JENJANG	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN					KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN		NILAI TOTAL	KONTRIBUSI SATKER (PERSENTASE)	DISPENSASI SPM (PERSENTASE)	NILAI AKUMULASI IKPA TOTAL (KONTRIBUSI BERSAMA)
				REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PENYERAHAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGELOLAAN UP DAN TUP	CAPAIAN OUTPUT						
023	423702	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG	Prov	100.00	81.26	84.00	100.00	100.00	0.00	100.00	87.19	70%	21.00			95.98
			Distrik	10	10	0	10	10	0	25						
			Wali Kota	10.00	12.19	0.00	10.00	10.00	0.00	25.00						
			Nilai Akumulasi	90.62			100.00			100.00						

Sumber: OMSPAN, tanggal Februari 2026

IKPA adalah singkatan dari Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yang digunakan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja kementerian/lembaga. IKPA menilai kualitas dari tiga aspek, yaitu kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Selain itu, terdapat delapan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur kinerja pada masing-masing aspek tersebut.

Pada aspek kualitas perencanaan anggaran, terdapat dua indikator, yaitu revisi DIPA dan deviasi halaman III DIPA. Halaman III DIPA adalah halaman yang memuat rincian kegiatan, volume dan biaya kegiatan, dan sumber pembiayaan pada DIPA. Jika terjadi revisi DIPA dan deviasi halaman III DIPA yang tinggi, maka kualitas perencanaan anggaran dinilai rendah. Namun, dengan akumulasi nilai 90,62 maka dapat disimpulkan bahwa kualitas perencanaan anggaran sudah baik. Pada aspek kualitas pelaksanaan anggaran, terdapat lima indikator kinerja, yaitu belanja Kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan TUP, dispensasi SPM, dan penyerahan anggaran. Kualitas pelaksanaan anggaran dinilai baik jika kelima indikator tersebut terpenuhi dengan baik.

Pada aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran, terdapat satu indikator, yaitu capaian output. Capaian output yang tinggi menunjukkan bahwa program dan kegiatan telah berhasil dilaksanakan dengan baik dan menghasilkan dampak yang positif. Dengan akumulasi nilai 100, maka dapat disimpulkan bahwa kualitas hasil pelaksanaan anggaran sudah baik.

Dengan demikian, nilai akumulasi IKPA sebesar 95,98 menunjukkan bahwa kualitas kinerja pelaksanaan anggaran sangat baik, dan dapat memberikan kontribusi terhadap pelaksanaan anggaran pada kementerian/lembaga dalam mencapai target pembangunan nasional

BAB IV

PENUTUP

A. KENDALA

Berdasarkan informasi keuangan diatas, diketahui bahwa realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 77,04% dari total anggaran yang dialokasikan. Ada beberapa penyerapan anggaran yang tidak bisa terealisasi secara optimal. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya:

1. Terdapat anggaran belanja tanah yang tidak dapat diralisaikan karena menunggu kelengkapan dokumen administrasi yang masih belum ada.
2. Kegiatan yang dilaksanakan tidak sesuai rencana penarikan dana yang telah disepakati.
3. Adanya penghematan perjalanan dinas oleh pemerintah, sehingga ada berapa kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan secara optimal.
4. Terdapat anggaran belanja modal yang tidak dapat direalisasikan karena syarat administrasi di Pokja yang membutuhkan waktu yang cukup lama, sehingga Ketika Adminitraso sudah selesai tidak cukup waktu untuk melakukan realisasi belanja.

B. TINDAK LANJUT/ REKOMENDASI

Berdasarkan kendala yang terjadi seperti rincian diatas, tindak lanjut atau rekomendasi yang akan dilakukan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung adalah sebagai berikut.

1. Melakukan penyusunan pagu anggaran dengan lebih baik sehingga bisa meminimalisir blokir dan tidak ada kesalahan dalam penggunaan akun
2. Mengusulkan pengadaan dengan pihak ketiga sesuai dengan perjanjian rencana pelaksanaan
3. Melakukan koordinasi dengan pihak ketiga tentang pelaksanaan belanja modal supaya ada sinkronisasi anantara waktu pelaksanaan dan realisasi belanja modal.
4. Melakukan realisasi anggaran sesuai dengan Rencana Penarikan Dana yang disepakati sehingga target realisasi bisa tercapai.

Capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 yang disampaikan dalam laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja atas amanah yang diberikan. Secara umum berdasarkan sasaran kegiatan yang ingin dicapai. Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dipandang baik meskipun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian dan harus ditingkatkan. Laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan sumbangan secara umum tentang pelaksanaan tugas dan fungsi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung melalui upaya pencapaian target yang telah ditetapkan.

Secara keseluruhan rata-rata pencapaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 91%. Berdasarkan hal tersebut, sasaran strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 telah dapat dilaksanakan dengan baik, walaupun masih ada beberapa kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan secara optimal dikarenakan adanya anggaran yang masih tidak terealisasi hingga akhir tahun. Hasil yang diperoleh masih perlu mendapatkan perhatian pada masa yang akan datang, supaya semua target yang telah ditetapkan dapat terealisasi dengan baik.

Berdasarkan capaian hasil kinerja tersebut, sasaran kegiatan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 telah tercapai dengan baik. Peningkatan kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang akan datang difokuskan pada penyediaan layanan pendidikan yang berkualitas dan peningkatan kualitas sumber daya manusia baik di dosen maupun di tenaga kependidikan. Selain peningkatan kualitas layanan pendidikan dan kualitas sumber daya, penambahan fasilitas pendidikan dan peningkatan kualitas teknologi informasi diharapkan dapat meningkatkan capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung pada tahun berikutnya.

Demikian laporan kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 ini disusun. Semoga dapat memberi manfaat bagi semua pihak. Amin!

LAMPIRAN



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abd. Aziz
Jabatan : Rektor UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Suyitno
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada PTK Islam	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa pada PTK Islam	0,02%
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Nilai Skor Rata-Rata Akreditasi Program Studi	330
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK Islam yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	1,8%
4	Meningkatnya daya saing lulusan PTK Islam	Rata-rata masa tunggu lulusan pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan	6 Bulan
5	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	Persentase kerja sama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu PTK Islam	50%
6	Meningkatnya Kualitas Karakter Keagamaan Mahasiswa yang Ramah, Inklusif, dan Selaras Dengan Nilai-Nilai Kebangsaan	Indeks keberagaman mahasiswa Islam	75 (Skala100)
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Peringkat PTK Islam pada THE Impact SDGs	100 Nasional
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	79

No	Program	Anggaran
1	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Rp. 153.119.972.000
2	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 73.224.000.000
Jumlah Seluruh		Rp. 226.343.972.000

Jakarta, 22 Januari 2025

Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Rektor



Suyitno



Abd. Aziz